

## 20191009 誰來午餐\_會議紀錄

地點：旺宏館大半圓會議室

與會師長：賀陳弘校長、王俊程學務長、侯建良副學務長

### 一、 動力與機械工程學系 夏同學

1. 關於天下雜誌做的 USR 大學公民評選評分中，清大的教育環境特別低，不知道校長有什麼看法呢？

相關連結：<https://www.cw.com.tw/article/article.action?id=5096570>

答：本校在大學治理是第一、社會參與是第二，教育環境的低分是由於其中一項雙聯學位合作大學數量，本校遠低於台大、交大，是因為本校填報人員誤填，僅填 106 年新簽約的雙聯學校 4 所，本校雙聯學校實際為 47 所，相差極大。未來在填報資料時，學校已建立查核機制，避免發生誤填。

### 二、 電機系 鄭同學

1. 報修後，洗衣機還是很臭，請問學校可否定期清潔？

答：(副學務長) 宿舍區洗衣、烘衣機由事務組統一委託外包廠商經營處理，洗衣機每二周會維護保養清理一次，內桶也會請外包商拆洗，事務組都會陪同勘驗，保養紀錄登記冊置放於洗衣機旁供查詢，同學反應的情形我們會再個別了解原因處理，烘衣機會請同仁再去了解狀況。如果還有問題可以在修繕系統反應，如果還是一樣，可以寫信到住宿組反應，讓我們知道，我們會再處理。

2. 我覺得到美洲(美國加拿大)交換的學校好像沒那麼多？

答：我們跟美國的學生交換很難談，因學費落差很大，台灣是五萬多台幣，對方常常是五萬多美金，認為不平等。我們擴大很多交換的機會，交換生要走出自己的生活圈，所以不一定要到美國，或許可以到作夢都想不到的地方，收穫比英語系國家更多。我覺得我們真的可以去一些不同的國家，西班牙、北歐、越南、印度等等名額都用不完。

### 三、 心諮系 賴同學

1. 清大是台灣的高等學府，想問對於學生日後進入職場—品格教育議題，  
(1) 清大是否有具體在校的法律道德教育訓練？例：學校的實驗數據不具法律責任，僅供參考。但在職場，每份交付廠商的檢測報告都具法律責任，清大學生清楚自己未來在職場，應建立哪些法律的觀念嗎？(2) 清

大的學生享有台灣豐富的教育資源，學生日後在職場應有的具體的社會責任有哪些？（3）如果日後在職場，當品格教育的理想與現實違背，校長您對學生會有甚麼期許與支持？

答：品德這件事情應該是中學就形成的公民共識，到大學共識就會比較高。學校方面可以改善的是經驗傳授，建立一些職業倫理。每個職場就業情境不一樣，如何因應，就要回到人對事情的價值觀念。在大學，同學練就「內功」，對自己追求的要正向的價值，到職場遇到五花八門的情境時，就看每個人的價值觀念了。

#### 四、 法律系 謝同學

1. 學校裡面的 ubike 可否增加台積館？

答：本校南校區因坡度太陡，有請過廠商（微笑單車公司）經過多次現勘評估認為不適合設置。如果同學覺得有需求，學生會長在這裡，或許可以回去做個投票。廠商覺得不適合，常是負面的狀況考量，所以會需要學生正面的支持。

#### 五、 中文系 楊同學

1. 很多大四學生課早就修的差不多了，大四一個禮拜可能只有兩、三天有課，希望學校可以在下學期時跟一些企業合作，提供實習機會，以此方式也可以當學分課，順便幫助同學銜接第一份工作。人社院的同學不太好找到實習，大部分都在臺北，希望可以透過學校的平臺幫忙媒合，提供更多的資訊。雖然有校園徵才博覽會，和一些實習相關的學分課，但還是有點不足夠，謝謝。

答：李天健老師有開設企業長期實習課程，可以用選課的方式去實習，另外學務處綜學組有也有很多沒學位的實習機會，但學生的意願落差很大，像之前玉山銀行提供很多實習機會，但實際學生只去兩三個，實習機會和學生想要的媒合會有落差。

（學務長）科管院會再多增加媒合，人文學系不一定弱勢，很多新的科技廠商需要人文方面的人才，應該是訊息跟專業沒有媒合起來。

（副學務長）企業實習樣態非常多，學務處有企業領航人才培育計畫，公司數量有增加。每個系所院應該都有實習計畫，但樣態可能沒那麼多，可能學生要多花點心思研究。

## 六、 計量財務金融系 余同學

1. 為甚麼微波爐要收錢？

答：(副學務長) 因為有同學反應公平性及電力安全管制，為什麼有些東西我不用但卻要承擔那些費用，所以我們設計卡片，原則是符合使用者付費的理念，再來希望同學能節約使用，這些費用不會挪用到其他地方，都會用在住宿上。

## 七、 Mr. Anirban from Institute of NanoEngineering and MicroSystems

1. Is there any career opportunity in NTHU itself? And, does NTHU have collaboration with company to get jobs there?

A : This question has been asked by international students for many times. I understand the situation of international student to find jobs in this society is difficult. There is some information in Office of Student Affairs. In reality, big companies do not systematically announce their complete job opportunities to the university. I also suggest you to submit your resume to the HR department of these big companies.

## 八、 中國文學系 朱同學

1. 我雙主修資工系又大爆滿，可以加開多些課嗎？好像只能選到大學部的課？

答：學校盡可能有在開，但可能沒辦法全部滿足，有關只選到大學部的課，會把訊息 pass 給資工系主任。有關「密碼與網路安全概論」，請他們提一個可以具體改善的方案。

## 九、 科技管理學院學士班系 賴同學

1. 主要想問連儂牆，學校是否支持學生在校園中以實際行動表達意見，學校應如何保障其言論或行為不受干擾，但我想問一下校長覺得學生的社會責任是怎麼看？

答：其實社會上對清大有很多正面的評價，常有人跟我說清大學生對社會的關懷投入蠻多。我覺得最好的大學就是管制最少的學校。一個學生如果很好，就會對社會發生影響力。不同族群會有各種樣態，大大小小的各種摩擦，其實送去獎懲委員會也都會從寬，因為學校是學習教育的機構。也有一些趨勢是校方不要管太多，像是歐美就沒有特定的機構來處

理，會讓社會司法來處理。學校能提供的就是讓大家表達言論的機會對等。清華大學的傳統就是寬鬆自由，避免做過多的介入。

2. 其實對面交大跟小吃部其實是同一個廠商，但是廠商都要租約到期的時候才改善環境，各得招標流程和制度是不是可以讓學生早點多參與一些？

答：可以。同學如果要早一點參與是沒問題，請**跟總務長講一下**。審標委員通常有法律責任，公務員知道紅線在哪，但同學比較有理想性，可能常會踩到法令的紅線。審標、決標會做成會議記錄，通常是沒得標的廠商會提告，會議記錄會呈現，對學生委員來說可能會有風險。其實執行面的問題可以直接請教總務長，直接向總務長提出怎樣讓餐廳改善，可能會比修法更有效。